Vor Beginn der Anstellung

Vorberechnungen, Dienstvertrag, wichtige Infos

- Die Gehaltskategorien
- Anstellung anlegen im Smart Portal
- Der Dienstvertrag
- Wichtige Infos für Arbeitnehmer*innen

Die Gehaltskategorien

Die Kategorien dienen der ungefähren Vorberechnung des Gehalts der Anstellungen. Da sich diese Kategorien auf ganze Monate beziehen, kann es bei kürzeren Perioden zu größeren Abweichungen kommen. In diesem System wird monatlich die Rückstellung für die Sonderzahlungen (13. und 14. Gehalt) eingerechnet. Diese Sonderzahlungen werden im Juni und November ausgezahlt oder (ggf. aliquot) bei Beendigung des Dienstverhältnisses.

Wir schlagen vor, die Wochenstunden auf Basis von € 3000,- brutto für 40 Stunden zu vereinbaren, können aber auch eine andere Einigung finden nach Bedarf.

Der Mindestbetrag für eine Anstellung sind € 100,- brutto.

Name Kategorie	**GF1**	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 177,18**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 26,58	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 150,61	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 29,09	€ 4,85
Bruttogehalt monatlich	**€ 100,00**	€ 16,67
Vorschlag Wochenstunden	1	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 0,00	€ 0,00
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 100,00**	**€ 16,67**

Die Kategorien sind mit **GF** bezeichnet für **geringfügige Stellen** und mit **VV** für **vollversicherte Stellen**.

Beispiel GF1: Der Netto-Rechnungsbetrag liegt bei **€ 177,18.** Davon wird die Smart Gebühr (15%) abgezogen. Das Budget wird nun aufgeteilt in einen laufenden Teil (monatliche Zahlung) und eine Rückstellung für die Sonderzahlung. Ist jemand z.B. 3 Monate angestellt, dann werden monatlich € 21,52 zurückgestellt. In diesem Fall wird am Ende der Anstellung die Sonderzahlung dann abgerechnet und ausgezahlt.

Geringfügige Anstellungen (2025)

Name Kategorie	GF1		GF2		GF3		GF4	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 177,18**		**€ 265,78**		**€ 354,36**		**€ 442,96**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 26,58		-€ 39,87		-€ 53,15		-€ 66,44	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 150,61		€ 225,91		€ 301,21		€ 376,52	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 29,09	€ 4,85	€ 43,64	€ 7,27	€ 58,18	€ 9,70	€ 72,73	€ 12,12
Bruttogehalt monatlich	**€ 100,00**	€ 16,67	**€ 150,00**	€ 25,00	**€ 200,00**	€ 33,33	**€ 250,00**	€ 41,67
Vorschlag Wochenstunden	1		2		2		3	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 100,00**	**€ 16,67**	**€ 150,00**	**€ 25,00**	**€ 200,00**	**€ 33,33**	**€ 250,00**	**€ 41,67**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	GF5		GF6		GF7		GF8	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 531,60**		**€ 620,15**		**€ 708,73**		**€ 885,91**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 79,74		-€ 93,02		-€ 106,31		-€ 132,89	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 451,86		€ 527,12		€ 602,42		€ 753,03	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 87,27	€ 14,59	€ 101,82	€ 16,97	€ 116,36	€ 19,39	€ 145,45	€ 24,24
Bruttogehalt monatlich	€ 300,00	€ 50,00	€ 350,00	€ 58,33	€ 400,00	€ 66,67	€ 500,00	€ 83,33
Vorschlag Wochenstunden	4		4		5		6	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 300,00**	**€ 50,00**	**€ 350,00**	**€ 58,33**	**€ 400,00**	**€ 66,67**	**€ 500,00**	**€ 83,33**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	GF9	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 967,85**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 145,18	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 822,68	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 155,15	€ 25,86
Bruttogehalt monatlich	€ 550,00	€ 91,67
Vorschlag Wochenstunden	7	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 0,00	€ 0,00
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 550,00**	**€ 91,67**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen		

Vollversicherte Anstellungen (2025)

Name Kategorie	VV1		VV2		VV3		VV4	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 995,37**		**€ 1 066,46**		**€ 1 155,34**		**€ 1 244,20**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 149,31		-€ 159,97		-€ 173,30		-€ 186,63	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 846,07		€ 906,49		€ 982,04		€ 1 057,57	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber*in)	€ 165,60	€ 27,13	€ 177,42	€ 29,07	€ 192,21	€ 31,49	€ 206,99	€ 33,92
Bruttogehalt monatlich	€ 560,00	€ 93,33	€ 600,00	€ 100,00	€ 650,00	€ 108,33	€ 700,00	€ 116,67
Vorschlag Wochenstunden	7		6		7		9	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer*in)	€ 84,67	€ 13,18	€ 90,72	€ 14,12	€ 98,28	€ 15,30	€ 105,84	€ 16,48
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 475,33**	**€ 80,16**	**€ 509,28**	**€ 85,88**	**€ 551,72**	**€ 93,04**	**€ 594,16**	**€ 100,19**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses								
die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV5		VV6		VV7		VV8	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 1 333,08**		**€ 1 421,95**		**€ 1 510,82**		**€ 1 599,69**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 199,96		-€ 213,29		-€ 226,62		-€ 239,95	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 1 133,12		€ 1 208,65		€ 1 284,20		€ 1 359,74	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber*in)	€ 221,78	€ 36,34	€ 236,56	€ 38,76	€ 251,35	€ 41,18	€ 266,13	€ 43,61
Bruttogehalt monatlich	€ 750,00	€ 125,00	€ 800,00	€ 133,33	€ 850,00	€ 141,67	€ 900,00	€ 150,00
Vorschlag Wochenstunden	10		10		11		12	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer*in)	€ 113,40	€ 17,65	€ 120,96	€ 18,83	€ 128,52	€ 20,01	€ 136,08	€ 21,18
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 636,60**	**€ 107,35**	**€ 679,04**	**€ 114,51**	**€ 721,48**	**€ 121,66**	**€ 763,92**	**€ 128,82**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses								
die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV9		VV10		VV11		VV12	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 1 688,57**		**€ 1 777,43**		**€ 1 866,31**		**€ 1 955,17**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 253,28		-€ 266,61		-€ 279,95		-€ 293,28	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 1 435,28		€ 1 510,82		€ 1 586,36		€ 1 661,90	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 280,92	€ 46,03	€ 295,70	€ 48,45	€ 310,49	€ 50,87	€ 325,27	€ 53,30
Bruttogehalt monatlich	€ 950,00	€ 158,33	€ 1 000,00	€ 166,67	€ 1 050,00	€ 175,00	€ 1 100,00	€ 183,33
Vorschlag Wochenstunden	12		13		14		14	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 143,64	€ 22,36	€ 151,20	€ 23,54	€ 158,76	€ 24,71	€ 166,32	€ 32,23
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 806,36**	**€ 135,98**	**€ 848,80**	**€ 143,13**	**€ 891,24**	**€ 150,29**	**€ 933,68**	**€ 151,10**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses								
die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV13		VV14		VV15		VV16	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 2 044,05**		**€ 2 132,92**		**€ 2 310,66**		**€ 2 488,40**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 306,61		-€ 319,94		-€ 346,60		-€ 373,26	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 1 737,44		€ 1 812,98		€ 1 964,06		€ 2 115,14	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 340,06	€ 55,72	€ 354,84	€ 58,14	€ 384,41	€ 62,99	€ 413,98	€ 67,83
Bruttogehalt monatlich	€ 1 150,00	€ 191,67	€ 1 200,00	€ 200,00	€ 1 300,00	€ 216,67	€ 1 400,00	€ 233,33
Vorschlag Wochenstunden	15		16		17		18	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 173,88	€ 33,84	€ 181,44	€ 35,45	€ 196,56	€ 38,66	€ 211,68	€ 41,87
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 976,12**	**€ 157,83**	**€ 1 018,56**	**€ 164,55**	**€ 1 103,44**	**€ 178,01**	**€ 1 188,32**	**€ 191,46**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV17		VV18		VV19		VV20	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 2 666,15**		**€ 2 843,89**		**€ 3 021,63**		**€ 3 199,38**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 399,92		-€ 426,58		-€ 453,25		-€ 479,91	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 2 266,23		€ 2 417,31		€ 2 568,39		€ 2 719,47	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 443,55	€ 72,68	€ 473,12	€ 77,52	€ 502,69	€ 82,37	€ 532,26	€ 87,21
Bruttogehalt monatlich	€ 1 500,00	€ 250,00	€ 1 600,00	€ 266,67	€ 1 700,00	€ 283,33	€ 1 800,00	€ 300,00
Vorschlag Wochenstunden	20		21		22		24	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 226,80	€ 45,08	€ 248,95	€ 48,30	€ 281,05	€ 51,51	€ 313,14	€ 54,72
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 1 273,20**	**€ 204,92**	**€ 1 351,05**	**€ 218,37**	**€ 1 418,95**	**€ 231,83**	**€ 1 486,86**	**€ 245,28**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV21		VV22		VV23		VV24	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 3 377,12**		**€ 3 554,86**		**€ 3 732,61**		**€ 3 910,35**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 506,57		-€ 533,23		-€ 559,89		-€ 586,55	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 2 870,55		€ 3 021,63		€ 3 172,72		€ 3 323,80	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 561,83	€ 92,06	€ 591,40	€ 96,90	€ 620,97	€ 101,75	€ 650,54	€ 106,59
Bruttogehalt monatlich	€ 1 900,00	€ 316,67	€ 2 000,00	€ 333,33	€ 2 100,00	€ 350,00	€ 2 200,00	€ 366,67
Vorschlag Wochenstunden	25		26		28		29	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 345,24	€ 57,93	€ 377,34	€ 61,14	€ 426,23	€ 67,65	€ 462,42	€ 71,02
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 1 554,76**	**€ 258,74**	**€ 1 622,66**	**€ 272,19**	**€ 1 673,77**	**€ 282,36**	**€ 1 737,58**	**€ 295,65**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV25		VV26		VV27		VV28	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 4 088,09**		**€ 4 265,84**		**€ 4 443,58**		**€ 4 621,32**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 613,21		-€ 639,88		-€ 666,54		-€ 693,20	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 3 474,88		€ 3 625,96		€ 3 777,04		€ 3 928,12	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 680,11	€ 111,44	€ 709,68	€ 116,28	€ 739,25	€ 121,13	€ 768,82	€ 125,97
Bruttogehalt monatlich	€ 2 300,00	€ 383,33	€ 2 400,00	€ 400,00	€ 2 500,00	€ 416,67	€ 2 600,00	€ 433,33
Vorschlag Wochenstunden	30		32		33		34	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 519,81	€ 77,99	€ 561,79	€ 81,52	€ 620,40	€ 88,76	€ 663,05	€ 92,43
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 1 780,19**	**€ 305,35**	**€ 1 838,21**	**€ 318,48**	**€ 1 879,60**	**€ 327,91**	**€ 1 936,95**	**€ 340,90**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV29		VV30		VV31		VV32	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 4 868,46**		**€ 4 976,81**		**€ 5 155,53**		**€ 5 332,29**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 730,27		-€ 746,52		-€ 773,33		-€ 799,84	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 4 138,19		€ 4 230,29		€ 4 382,20		€ 4 532,45	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 798,39	€ 189,80	€ 827,96	€ 135,66	€ 857,53	€ 141,34	€ 887,10	€ 145,35
Bruttogehalt monatlich	€ 2 700,00	€ 450,00	€ 2 800,00	€ 466,67	€ 2 900,00	€ 483,33	€ 3 000,00	€ 500,00
Vorschlag Wochenstunden	36		37		38		40	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 705,70	€ 96,11	€ 748,35	€ 99,78	€ 791,00	€ 103,46	€ 833,64	€ 107,13
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 1 994,30**	**€ 353,89**	**€ 2 051,65**	**€ 366,89**	**€ 2 109,00**	**€ 379,88**	**€ 2 166,36**	**€ 392,87**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV33		VV34		VV35		VV36	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	**€ 5 687,78**		**€ 6 043,27**		**€ 6 398,75**		**€ 6 753,65**	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 853,17		-€ 906,49		-€ 959,81		-€ 1 013,05	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 4 834,61		€ 5 136,78		€ 5 438,94		€ 5 740,60	
	laufend	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**	**laufend**	**anteilige Sonderzahlung**
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 946,24	€ 155,04	€ 1 005,38	€ 164,73	€ 1 064,52	€ 174,42	€ 1 123,66	€ 183,61
Bruttogehalt monatlich	€ 3 200,00	€ 533,33	€ 3 400,00	€ 566,67	€ 3 600,00	€ 600,00	€ 3 800,00	€ 633,33
Vorschlag Wochenstunden	40		40		40		40	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 918,94	€ 114,48	€ 1 004,24	€ 121,83	€ 1 089,54	€ 129,18	€ 1 186,44	€ 136,52
Netto-Auszahlungsbetrag	**€ 2 281,06**	**€ 418,86**	**€ 2 395,76**	**€ 444,84**	**€ 2 510,46**	**€ 470,83**	**€ 2 613,56**	**€ 496,81**
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen								

Name Kategorie	VV37		VV38		VV39		VV40	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	€ 7 109,73		€ 7 465,21		€ 7 821,05		€ 8 176,18	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 1 066,46		-€ 1 119,78		-€ 1 173,16		-€ 1 226,43	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 6 043,27		€ 6 345,43		€ 6 647,89		€ 6 949,76	
	laufend	anteilige Sonderzahlung	laufend	anteilige Sonderzahlung	laufend	anteilige Sonderzahlung	laufend	anteilige Sonderzahlung
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 1 182,80	€ 193,80	€ 1 241,94	€ 203,49	€ 1 301,38	€ 213,18	€ 1 360,22	€ 222,87
Bruttogehalt monatlich	€ 4 000,00	€ 666,67	€ 4 200,00	€ 700,00	€ 4 400,00	€ 733,33	€ 4 600,00	€ 766,67
Vorschlag Wochenstunden	40		40		40		40	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 1 288,12	€ 143,87	€ 1 389,81	€ 151,22	€ 1 491,49	€ 158,57	€ 1 593,17	€ 165,92
Netto-Auszahlungsbetrag	€ 2 711,88	€ 522,80	€ 2 810,19	€ 548,78	€ 2 908,51	€ 574,76	€ 3 006,83	€ 600,75

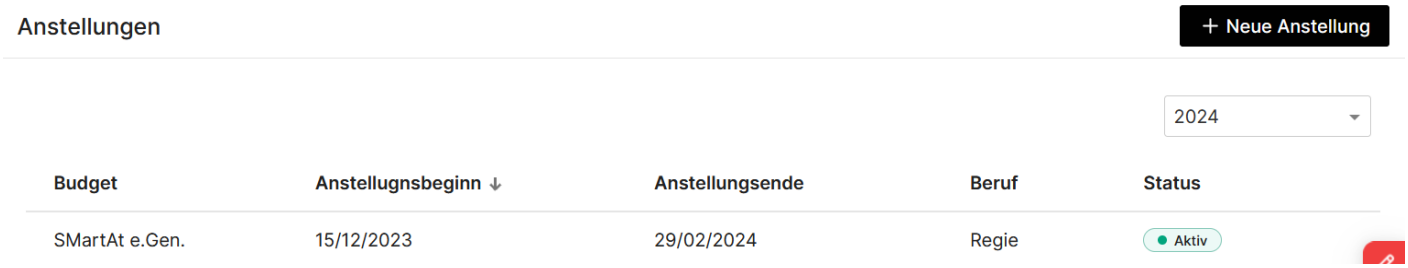
anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses
die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen

Name Kategorie	VV41		VV42	
Netto-Betrag, der von Smart im Schnitt pro Monat in Rechnung gestellt wird	€ 8 531,67		€ 8 887,16	
minus Smart Gebühr von 15%	-€ 1 279,75		-€ 1 333,07	
Gesamt Anstellungskosten (Abzug vom Budget)	€ 7 251,92		€ 7 554,08	
	laufend	anteilige Sonderzahlung	laufend	anteilige Sonderzahlung
Lohnnebenkosten (Dienstgeber)	€ 1 419,36	€ 232,56	€ 1 478,50	€ 242,25
Bruttogehalt monatlich	€ 4 800,00	€ 800,00	€ 5 000,00	€ 833,33
Vorschlag Wochenstunden	40		40	
Sozialversicherung und Lohnsteuer (Dienstnehmer)	€ 1 694,86	€ 173,27	€ 1 796,54	€ 180,62
Netto-Auszahlungsbetrag	€ 3 105,14	€ 626,73	€ 3 203,46	€ 652,72

anteilige Sonderzahlung wird gesammelt im Juni und November ausgezahlt oder bei Beendigung des Dienstverhältnisses
die oben genannten Werte sind Näherungswerte und können abweichen

Anstellung anlegen im Smart Portal

Um eine neue Anstellung anzulegen, kannst du in deiner Anstellungsübersicht, rechts oben, auf "Neue Anstellung" gehen.



Budget

Für eine neue Anstellung muss ein persönliches Budget ausgewählt werden. In jedem Budget ist gleichzeitig nur eine Anstellung möglich, mit Ausnahme von pausierten Anstellungen (Elternkarenz). Es gibt pro Nutzer*in zwei mögliche persönliche Budgets: SMartAt e. Gen. (Genossenschaft) und smart@work GmbH. Wie die Zugehörigkeit der Berufsgruppen zu den zwei Firmen ist, ist in den Beschreibungen der einzelnen **Berufsbilder** zu finden.

Anstellungsbeginn

Hier ist der gewünschte Beginn der Anstellung einzutragen. Bitte beachte, dass nur ein Datum in der Zukunft zulässig ist. Wenn die Anstellung am selben Tag beginnen soll, kontaktiere bitte das Smart Team telefonisch.

Anstellungende

Das Anstellungsende ist kein Pflichtfeld. Handelt es sich um ein einzelnes klar definiertes Projekt, dann kann hier ein Datum eingetragen werden. Ist es noch nicht so sicher wie sich die Anstellung entwickeln soll, dann bleibt das Feld frei und der Dienstvertrag wird in diesem Fall unbefristet ausgestellt.

Beruf

Hier ist die Tätigkeit einzutragen, die während der Anstellung bei Smart ausgeführt wird. z.B. Regisseur*in, Übersetzer*in, Software-Developer*in.

Arbeitsort (Bundesland & Stadt)

Der Arbeitsort ist dort wo die Tätigkeit ausgeführt wird. Wenn ein Großteil der Tätigkeit im Ausland stattfindet, dann ist hier der Arbeitsort im Inland einzutragen. Informationen zur Entsendung ins Ausland sind an das Smart Team rechtzeitig vor Beginn der Reise zu übermitteln.

Gehaltskategorie

Die Übersicht über die Vorberechnungen der Gehaltskategorien ist **hier zu finden**. Wird eine Gehaltskategorie gewählt, dann errechnen sich die Wochenstunden automatisch. Sollte eine andere Anzahl an Wochenstunden nötig sein, kann das über das Kommentar-Feld an das Smart Team kommuniziert werden.

Zuletzt muss die Anfrage gesendet werden. Über "Abbrechen" wird das Formular verlassen und gelöscht.

Abbrechen

Senden

Der Dienstvertrag

All-In-Vereinbarung

All-In-Vereinbarungen sind Dienstverträge, in denen dein Gehalt die Normalarbeitszeit vergütet und Mehr-/Überstunden pauschal mitumfasst, statt wie üblich, nur die vereinbarte Normalarbeitszeit. Dementsprechend ist die Vergütung eines All-In-Vertrags grundsätzlich höher als bei einem „normalen“ Dienstvertrag.

Verpflichtende Angaben in deiner All-In-Vereinbarung nach KV Handel

Höhe des Grundgehalts und der Pauschale
In deinem All-In-Vertrag muss geregelt sein, wie viel Geld du als Grundgehalt für deine Normalarbeitszeit bekommst und wie viel Gehalt du pauschal dazu erhältst, um etwa Mehr-/Überstunden abzugelten.
Was umfasst die Pauschale?
Im Vertrag muss stehen, welche Gehaltsbestandteile (z.B. Spesen) und insbesondere ob Überstunden an Sonn- und Feiertagen damit abgegolten sind.

Deckungsprüfung - ausreichend Gehalt mit der Pauschale?
Um sicherzustellen, dass du für deine Arbeit auch genug verdienst – jedenfalls den kollektivvertraglichen Mindestlohn, muss der Arbeitgeber jährlich eine Deckungsprüfung erstellen. Wenn sich ergibt, dass dein Gehalt deine Arbeitsleistung nicht ausreichend abdeckt, muss der Differenzbetrag im Folgemonat der Deckungsprüfung mit der Gehaltsabrechnung ausbezahlt werden.

Gesetzliche Vorgaben zur Höchstarbeitszeit
Wichtig ist, dass du auch bei einem All-In-Vertrag trotzdem nur so viele Stunden arbeiten darfst, wie gesetzlich in einem Anstellungsverhältnis erlaubt sind.
Deine täglich zulässige Höchstarbeitszeit liegt bei 12 Stunden und deine wöchentlich zulässige Höchstarbeitszeit bei 60 Stunden. 12 Stunden pro Tag darfst du aber auch nur fallweise arbeiten. Hier gibt es spezielle Durchrechnungszeiträume.

> **Ablehnungsrecht für bestimmte Überstunden**
> Du hast als Dienstnehmer*in ein Ablehnungsrecht, wenn die Arbeitszeit 10 Stunden pro Tag oder 50 Stunden pro Woche überschreitet. Du darfst wegen der Ablehnung dieser Überstunden keine Benachteiligung erfahren oder deswegen gekündigt werden.
>
> **Sonderregelungen zur Höchstarbeitszeit:** In Ausnahmefällen darfst du bei vorhandener Arbeitsbereitschaft auch 13 Stunden pro Tag arbeiten. Es gibt auch weitere Sonderregelungen je nach Branche und Berufsgruppe. Melde dich gerne bei unserem

Team, solltest du hier spezielle Fragen haben!

Ausnahme vom Arbeitszeitgesetz

Smart Nutzer*innen und angestellte Mitglieder sind vom Arbeitszeitgesetz ausgenommen, da sie sich eigenständig um Aufträge kümmern und Lage und Dauer ihrer Arbeitszeit sowie den Arbeitsort selbst festlegen. Das gilt allerdings **nicht für überlassene Arbeitskräfte**.

Als Smart Nutzer*in oder angestelltes Mitglied brauchst du auch **keine Arbeitszeitaufzeichnungen** zu führen. Vergiss **aber** nicht, deine **Home-Office-Tage, Krankenstandstage und Urlaubstage** zu **notieren** und an uns zu melden.

Befristeter Dienstvertrag

Befristete Dienstverträge
Der einzige Grund bei Smart einen befristeten Arbeitsvertrag abzuschließen, ist die Befristung für eine Anstellung, die eindeutig einem einzigen Projekt zuzuordnen ist. Verlängert sich das Projekt, wird das Anstellungsverhältnis unbefristet, da es sich sonst um einen unzulässigen Kettenarbeitsvertrag handeln würde.

Beendigung
Befristete Verträge enden durch Zeitablauf. Einvernehmliche Lösungen sind möglich, ebenso die Auflösung im Probemonat, wenn vertraglich vereinbart.

ACHTUNG - Besonderheit bei der Befristung der Arbeitskräfteüberlassung: In den Arbeitskräfteüberlassungen (AKÜ), die wir von Smart aus durchführen, sind befristete Verträge grundsätzlich nicht zulässig. Eine Befristung ist nur dann möglich, wenn sie für dich als Arbeitnehmer*in von Vorteil ist und auf deinen ausdrücklichen Wunsch so geregelt werden soll.

Beschäftigungsgruppenjahre / Vordienstzeiten

Bei den Beschäftigungsgruppenjahren geht es um deine Vordienstzeit. Deine Vordienstzeiten hast du bei deiner Nutzer*innen-Registrierung angegeben. Diese **wirkt sich auf die Einstufung in der Gehaltsgruppe aus** und **damit auf dein Mindestbruttogehalt**. Hierbei kommt es darauf an, **wie viele Jahre du schon in der Art von Tätigkeit gearbeitet** hast. (Ein Beispiel dazu findest du unten.)

Als Vordienstzeiten zählen nach KV Handel Tätigkeiten, die

- im Rahmen eines **Angestelltenverhältnisses**,
- als **selbstständige Tätigkeit**,
- als **freie Dienstnehmerin** oder
- im **öffentlichen Dienst** ausgeübt wurden.

Auch **im Ausland geleistete Vordienstzeiten können angerechnet** werden.

Als Vordienstzeiten können auch **Präsenz- und Zivildienst** oder **Lehrzeiten** gewertet werden.

Am leichtesten ist es, deine Vordienstzeiten anhand von **Dienstzeugnissen** und anhand deines **Versicherungsdatenauszugs** zu errechnen. Deinen Versicherungsdatenauszug erhältst du auf Anfrage bei deiner Krankenkassa.

Die Beschäftigungsgruppenjahre sind **in Schritten von drei Jahren gestaffelt**, also 1. bis 3. Dienstjahr, 4. bis 6. Dienstjahr usw. Das heißt alle drei Dienstjahre erhöht sich deine Einstufung im Gehaltsschema des KV Handel.

Beispiel für die Einordnung in eine Beschäftigungsgruppe:
Du wirst bei uns in Beschäftigungsgruppe D eingestuft. Das heißt du arbeitest eigenverantwortlich und eigenständig in einem klar und eindeutig definierten Tätigkeitsbereich. Du bist verantwortlich für ein ordentliches Arbeitsergebnis und darfst im Rahmen deines Verantwortungsbereichs auch eigene Entscheidungen treffen.

Du warst, bevor du bei uns angestellt wirst, schon vier Jahre Angestellte*r im selben Tätigkeitsbereich, also in Beschäftigungsgruppe D. Dadurch erhöht sich deine Einstufung des Mindestgehalts. Stand KV Handel 2023 würdest du beispielsweise bei 2 Jahren Vordienstzeit in der Beschäftigungsgruppe D mindestens 2.041 Euro brutto erhalten. Bei 4 Jahren entsprechender Vordienstzeit würdest du bereits mindestens 2.181 Euro brutto erhalten.

Einstufung in Beschäftigungsgruppe

Um das Mindestbruttogehalt nach dem KV Handel bestimmen zu können, müssen wir dich einer Beschäftigungsgruppe zuordnen. Dies geschieht in Vorbereitung für das Dienstverhältnis und orientiert sich an den Tätigkeiten, die du genau ausübst. Hierzu gibt es konkrete Vorgaben im KV Handel. Je höher die Einstufung ist, desto höher ist das Mindestbruttogehalt.

Hier findest du die aktuellen Beschäftigungsgruppen nach KV Handel.

Geheimhaltungspflicht

Du bist dazu verpflichtet, alle dir zur Kenntnis gelangenden Geschäfts- und Betriebsinformationen von Smart sowie unserer Kunden*innen und Mitarbeiter*innen gegenüber jedermann und zeitlich unbefristet geheim zu halten.

Die Geheimhaltungspflicht ist zu deinem eigenen Schutz, ebenso wie zum Schutz von allen anderen Nutzer*innen von und Tätigen für Smart.

Home-Office-Pauschale

In Kürze: Melde uns spätestens bis zum Ende jedes Quartals oder bis zum Ende deiner Anstellung deine Home-Office-Tage, damit du von uns deine Home-Office-Pauschale von 3 Euro pro Tag und bis zu 300 Euro im Jahr ausgezahlt bekommst.

Hier geht´s zur Meldung über die „HUK-Liste“.

Details:
Um Arbeitnehmer*innen bei den Kosten im Home-Office (Strom, Internet, …) zu unterstützen, hat der Gesetzgeber die Home-Office-Pauschale eingeführt. Damit sind **3 Euro pro Home-Office-Tag für bis zu 100 Tage im Jahr lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei** – also **bis zu 300 Euro** insgesamt **pro Jahr**.

Wir zahlen dir diese 3 Euro pro Home-Office-Tag **quartalsweise für die vergangenen 3 Monate aus oder zum Ende deiner Anstellung**.

Das heißt für dich: **Notiere dir alle Tage**, an denen du **im Home-Office** arbeitest und **melde uns regelmäßig** und **spätestens zum Quartalsende** oder **zum Ende deiner Anstellung deine Home-Office-Tage**, damit du die Home-Office-Pauschale von uns ausbezahlt bekommst. Das geht über unsere „HUK-Liste“.

Höchstarbeitszeit

Gesetzliche Vorgaben zur Höchstarbeitszeit
Deine täglich zulässige Höchstarbeitszeit liegt bei 12 Stunden und deine wöchentlich zulässige Höchstarbeitszeit bei 60 Stunden. 12 Stunden pro Tag darfst du aber auch nur fallweise arbeiten. Hier gibt es spezielle Durchrechnungszeiträume.

> **Ablehnungsrecht für bestimmte Überstunden**
> Du hast als Dienstnehmer*in ein Ablehnungsrecht, wenn die Arbeitszeit 10 Stunden pro Tag oder 50 Stunden pro Woche überschreitet. Du darfst wegen der Ablehnung dieser

Überstunden keine Benachteiligung erfahren oder deswegen gekündigt werden.

Sonderregelungen zur Höchstarbeitszeit: In Ausnahmefällen darfst du bei vorhandener Arbeitsbereitschaft auch 13 Stunden pro Tag arbeiten. Es gibt auch weitere Sonderregelungen je nach Branche und Berufsgruppe. Melde dich gerne bei unserem Team, solltest du hier spezielle Fragen haben!

Krankenstände, Arbeitsunfälle und andere Dienstverhinderungen

Krankenstände, Pflegefreistellungen und andere Dienstverhinderungen

! Bitte meldet uns Krankenstände am selben Tag und bringt eine ärztliche Bescheinigung dafür! Weitere Arbeitsverhinderungen, wie z.B. Pflegefreistellungen müsst ihr uns ebenfalls so schnell wie möglich – bestenfalls am selben Tag – melden, wenn dadurch der Auftrag gefährdet ist!

Aus administrativen und versicherungsrechtlichen Gründen müsst ihr uns alle Krankenstände melden, bitte mit ärztlicher Bescheinigung. Wenn ihr eine Pflegefreistellung nehmen müsst oder auf andere Weise an der Arbeit verhindert seid und deswegen an Aufträgen, die ihr über uns angenommen habt, nicht mehr wie geplant arbeiten könnt, müsst ihr uns am selben Tag darüber informieren.

Bitte geht sicher, dass die Information bei uns angekommen ist und nicht etwa euer*eure Berater*in auf Urlaub ist.

Arbeitsunfall

! Bei einem Arbeitsunfall müsst ihr uns so schnell wie möglich, jedenfalls aber am selben Tag informieren!

Eure Meldepflicht gilt auch für Unfälle, die im Zusammenhang mit eurer Tätigkeit für uns passieren (=Arbeitsunfall; dazu zählen auch Unfälle auf den Arbeitswegen hin zur Tätigkeit und zurück nach Hause).
Wenn ihr euch unsicher seid, ob ein Unfall ein Arbeitsunfall ist, meldet euch sicherheitshalber bei uns, weil es für euch versicherungstechnisch einen großen Unterschied macht, ob ihr einen „Alltagsunfall“ oder einen Arbeitsunfall hattet.

Mindestbruttogehalt gemäß Kollektivvertrag Handel

Wenn du über die smart@work GmbH bei uns angestellt bist, regelt der KV Handel, wie hoch dein Mindestbruttogehalt bei uns ausfallen muss. Dein Mindestbruttogehalt richtet sich nach deiner Beschäftigungsgruppe (siehe weitere Artikel) und nach deinen Vordienstzeiten, also nach deinen Beschäftigungsgruppenjahren (siehe weitere Artikel). Die Mindestbruttogehälter nach KV Handel werden üblicherweise jährlich erhöht.

Hier findest du die aktuelle Gehaltstabelle des KV Handel.

Verwertungsrechte

Du bist Urheber*in deines Werks und hast dementsprechend alle Rechte daran.

Dein **Urheberrecht** ist sehr umfassend und beinhaltet folgende Rechte:

- **Verwertungsrechte**,
- das **Vervielfältigungsrecht**,
- das **Verbreitungsrecht**,
- das **Vermietungsrecht**,
- das **Ausstellungsrecht**,
- das **Vortrags-, Aufführungs- und Vorführungsrecht**,
- das **Senderecht**,
- das **Recht der öffentlichen Zugänglichmachung**
- und **das Bearbeitungsrecht**.

Einzelne Rechteübertragung an Auftraggeber*innen über uns:

Unser Smart-System sieht vor, dass wir den Werkvertrag mit den Auftraggeber*innen abschließen und dich als ausführende Person einsetzen. Damit wir den Auftraggeber*innen im Rahmen des Werkvertrags auch die Nutzungsrechte am Werk, also am auftragsbezogenen Arbeitsergebnis (z.B. Bühnenbild), zukommen lassen können, ist es wichtig, dass du uns vorher diese Rechte überträgst. Dies ist der Grund für unsere Regelung im Dienstvertrag.

Im Zuge der Erstellung des Auftrags/Werkvertrags mit den Auftraggeber*innen kannst du entscheiden, welche Rechte du übertragen möchtest. Wenn du Fragen dazu hast, melde dich gerne bei unserem Team!

Wichtige Infos für Arbeitnehmer*innen

Dienstvertrag zeitnah unterschreiben, damit deine Anstellung im Portal aktiv wird

Bitte unterschreibe zeitnah deinen Dienstvertrag. Das ist wichtig, damit deine Anstellung im Smart Portal aktiv wird und wir deine Aufträge abrechnen können.

Krankenstände und Arbeitsunfälle unverzüglich melden

Bitte meldet Krankenstände und Arbeitsunfälle unverzüglich, bestenfalls **am selben Tag** , an eure Berater*innen. Bringt dafür auch eine **ärztliche Bescheinigung** ein. Wenn ihr unsicher seid, ob ein Arbeitsunfall vorliegt, fragt uns! Es kann sonst versicherungstechnische Folgen haben.

Meldet bitte auch **alle anderen Arbeitsverhinderungen** (z.B. Pflegefreistellung), wenn dadurch euer **Auftrag gefährdet** ist.

HUK-Listen führen (=Home-Office-Tage, Urlaube, Krankenstände)

Bitte sammele in deiner HUK-Liste deine Home-Office-Tage, Urlaube und Krankenstände.

Hintergrundinfos:
Deine **Home-Office-Tage** sind wichtig, weil du Anspruch auf eine **Home-Office-Pauschale** in Höhe von 3 Euro pro Tag für bis zu 100 Tage im Jahr (also **bis zu 300 Euro jährlich**) hast. Die Pauschale können wir dir nur auszahlen, wenn du deine Home-Office-Tage notierst und an uns meldest. Details dazu findest du hier.

Deine **Urlaubstage** brauchen wir, um im Überblick zu behalten, wie dein **aktueller Urlaubsanspruch** aussieht.

Deine **Krankenstände** sind für uns **aus versicherungsrechtlichen Gründen** wichtig zu wissen.

Bei Fragen melde dich gerne bei unserem Team!

Arbeit im Ausland rechtzeitig vor Beginn melden -> zusätzliche Administration nötig

Bitte meldet uns rechtzeitig, am besten, sobald ihr davon erfahrt, dass ihr einen Auftrag im Ausland annehmen könnt. Wir müssen hierfür eine Entsendung vornehmen, was nur vor Beginn der Tätigkeit möglich ist. Zudem haben wir in diesen Fällen einen zusätzlichen administrativen Aufwand, den wir besser mit zeitlichem Puffer erledigen können.

Übergriffe und Belästigungen unverzüglich melden

Ihr sollt euch bei eurer Arbeit sicher fühlen. Dafür sind wir als Arbeitgeberin verantwortlich. Bitte wendet euch an uns, wenn ihr im Rahmen eurer Aufträge Übergriffe oder Belästigungen erfahrt. Ihr könnt sicher sein, dass wir einen achtsamen und vertrauensvollen Rahmen schaffen, um darüber zu sprechen und die notwendigen Schritte einleiten, um sicherzustellen, dass das nicht wieder vorkommt.

Diversity

Uns liegt es am Herzen, Diversität zu fördern und einen Rahmen zu halten, in dem alle Nutzer*innen und angestellten Mitglieder sich in ihrer Vielfalt sicher und respektvoll behandelt fühlen. Unsere Diversity Beauftragte ist aktuell Verena Burger. Solltest du Diskriminierung erfahren oder sollten dir Möglichkeiten zur Verbesserung unserer Diversity-Maßnahmen auffallen, melde dich gerne bei ihr: verena.burger@smartat.coop